



Kommentar til Dagbladet Børsen

Reaktion på kommentar bragt den 16/11-2009 med titlen "Succes med ejerskifte sikrer væksten. Vi står overfor et betydeligt antal ejerskifter i de kommende år".

Helsingør den 19/11-2009

Den personlige afklaring hos ejerledere skal sikre succes med ejerskifte Vi står overfor et betydeligt omstillingsbehov hos de traditionelle rådgivere for at sikre ejerskifterne

I Børsen den 16/11-2009 har direktørerne for de 6 store traditionelle brancheorganisationer og rådgivere for ejerledere (Dansk Industri, Danske Advokater, Finansrådet, Håndværksrådet, Foreningen Registrerede Revisorer, samt Foreningen Statsautoriserede Revisorer), et fællesindlæg med titlen "Succes med ejerskifte sikrer væksten". Ingen kan være uenige med dette budskab fra de 6 direktører. Til gengæld kan jeg sætte et stort spørgsmålstegn ved noget af substansen i indholdet.

Helt overordnet mangler jeg i fællesindlægget en erkendelse af, at de traditionelle rådgivere par excellence overfor ejerlederne (advokat, bank og revisor) skal skifte paradigme ang. deres vinkel i rådgivning overfor ejerledere om generationsskifte. Jeg mangler en klar understregning af, at den nye viden, vi har i dag om forudsætninger for beslutninger om generationsskifte, får en tydeliggørelse i fællesindlægget og i fremtidens handlinger.

Vi ved i dag, at det første og vigtigste trin på vejen i overvejelser og planlægning hos de fleste ejerledere om et kommende generationsskifte, er den personlige afklaring og mentale forberedelse hos ejerlederen samt ejerlederens overvejelser og beslutninger for indholdet i livet efter ejerskiftet ("alternative karrieremuligheder").

Det er to af hovedkonklusionerne og anbefalingerne i rapporten "Erfaringsopsamling inden for ejerskifteområdet" fra Erhvervs- og Byggestyrelsen (september 2009), citat: "*De bløde områder*", herunder især manglende afklaring hos ejerlederen, nævnes som en af de største barrierer for påbegyndelse af ejerskifteprocessen - og et af de vigtigste indsatsområder. Måske skribenterne mener disse væsentlige forudsætninger er tilgodeset og ligger implicit i deres sætning "...således at de (red.: ejerne) i god tid går i gang med at forberede ejerskiftet og kontakter de specialiserede rådgivere". Jeg tillader mig at tvivle herpå.

Advokater, banker og revisorer er grundlæggende uddannet til "de hårde områder" jura og økonomi, og ikke uddannet til og målrettet den personlige afklaring og mentale forberedelse hos ejerlederen ("de bløde områder"), eller for den sags skyld den meget praktiske interne klargøring og trimning af virksomheden forud for et ejerskifte. Til gengæld er det meget vigtigt, at de har forståelse for "de bløde områder". Ifølge én af anbefalingerne i rapporten, skal ejerne fremover inddrage en ny type rådgiver, i form af den uvildige og upartiske sparringspartner, der er stærk på "de bløde områder", og som skal have noget forståelse for "de hårde områder". Man omtaler også om den nye funktion som "procesleder". Der skal nok ske en påvirkning, for at de ændrer deres ageren. Det gamle ordsprog "skomager bliv ved din læst", skal mere i højsædet når vi taler generationsskifte.

Jannik Augsburg
Generationsplanlaegning.nu