

Kort omtale af portrætartikel:

Det tog otte år, før fars skygge falmede

I dag kan Søren Hovmand og hans virksomhed glæde sig over en lys fremtid. Men for bare få år siden var han ved at knække. Dengang han stadig stod i den gamle ejers skygge – hans far, som trods gode intentioner var ved at kvæle sønnen. Søren Hovmand anbefaler derfor ikke et glidende ejerskifte.

Bragt i Politiken den 9/1-2011 og skrevet af journalist Sune Sølund.

I artiklen fortæller Søren Hovmand, hvordan det altid har ligget i kortene, at han skulle overtage fadderens virksomhed. Han ville gerne. Lige fra da han som 7 årig begynder at udføre arbejde i virksomheden. Artiklen beskriver hvordan Søren Hovmands uddannelse var målrettet dette mål, men hvordan det alligevel ikke blev et godt generationsskifte.

Man havde overset den konflikt, der kan opstå (og som ofte opstår), når den oprindelige ejer og nye ejer, skal arbejde sammen over tid (det glidende generationsskifte). Den samme konflikt der kan opstå på en arbejdsplads, hvor det handler om, at den tidligere leder stadig er på arbejdspladsen og ikke evner at træde ind i skyggen, så den nye leder kan komme til og få sit helt eget råderum.

Søren Hovmand beretter om, hvordan ikke kunne komme igennem med forretningsplaner for udvikling af virksomheden. Hvordan faderen alene ved sin blotte tilstedeværelse kunne lægge låg på. Det nævnes hvordan medarbejderne til tider var usikre på, hvor magten og beslutningskompetencen var i mødelokalet: hos faderen, som de havde haft som ejer og leder i mange år, eller hos den nye ejer og leder?

Søren Hovmand siger: "Problemet var slet ikke ham (faderen). Derimod var det konstruktionen: at den tidligere ejer blev i virksomheden for at sikre en glidende overgang, som det stadig sker i mange virksomheder. Det kan jeg virkelige ikke anbefale. Det vil være bedre med en afskedsreception og nøgleoverdragelse, så man kan få luftet ud med det samme".

Søren Hovmand holdt fast og arbejdede med tingene. Efter 6 år var virksomheden drejet helt rundt til den nye ejer. Søren Hovmand sad eentydigt alene i ejer- og lederrollen. Faderen havde helt forladt virksomheden. Opgøret og omlægningen reddede også familieskabet. I dag har Søren Hovmand og hans far stadig et godt forhold til hinanden.

Ønsker du at læse artiklen i hele sin længde, kan man forsøge på hjemmesiden for Politiken (www.pol.dk) eller søge hjælp på hjemmesiden for Infomedia (www.infomedia.dk).

Fakta

Dagbladet Politiken er med deres serie "Det frygtede generationsskifte" gået aktivt ind i udfordringen: videreførelse af de mindre og mellemstore virksomheder når ejerens livssituation indikerer, at det skal ske. Omkring jul og nytår 2010-2011 blev der bragt en række artikler og portrætartikler. Der kan læses en kort omtale af alle artikler og portrætter på www.generationsplanlaegning.nu under "Artikler / nyhedsbreve". Generationsplanlaegning.nu siger tak til Politiken, fordi de har valgt at beskæftige sig med emnet og udfordringen for Danmark.

Efterlys og hent erfaringer med generationsskifte – ny gruppe på Facebook: Generationskifte

Ønsker du at kommentere portrætartiklen eller søge efter andres erfaringer med generationsskifte, så er der på www.facebook.dk nu oprettet en gruppe med navnet "Generationskifte". Formålet er, at især ejere samt familie / venner / bekendte til ældre ejere, der står foran at skulle beslutte om virksomhedens fremtid (generationsskifte), her har en uforpligtende mulighed for at komme i dialog med andre i samme situation. Andre interesserede er også velkomne til at benytte sig af muligheden og give sine bidrag til debatten. Man kan også kontakte Generationsplanlaegning.nu (jannik@augzburg.nu) og træffe aftale om et første uforbindende møde.