

Kort omtale af artikel:

Ældre virksomhedsejere koster Danmark dyrt

Titusinder af danske virksomheder skal overdrages eller lukkes over de næste 10 år, fordi store generationer af iværksættere går på pension. Tre ud af fire har ikke en plan for ejerskiftet, og det vil koste Danmark dyrt.

Bragt i Politiken den 26/12-2010 og skrevet af journalist Sune Sølund.

Det er en kendsgerning, at mange ejerledede virksomheder må forventet ikke at blive videreført, når deres ejers livssituation indikerer, at det bør ske. Dette fordi deres ejere har så svært ved personligt at "give slip på deres barn", at de ikke i tide kommer i gang med planlægning af virksomhedens fremtid (generationsskifte). Dermed risikerer Danmark at miste et meget stort vækstpotentiale og titusindvis af arbejdspladser. I alt forventes 70.000 virksomheder i de næste 10 år at stå over for beslutninger om videreførelse, alene på grund af ejerens alder.

"Der er rigtig mange virksomheder og arbejdspladser, som risikerer at gå tabt, fordi ejerne ikke får sat et ejerskifte i værk i tide. Mange vil gå tabt, mens andre vil klare sig dårligere, fordi de ikke er gearet til fungere uden deres gamle leder", siger vicedirektør Anders Hoffmann, Erhvervs- og Byggestyrelsen.

"Løsningen er imidlertid ikke bare et spørgsmål om de praktiske omstændigheder, som vedrører et succesfuldt videresalg. Fokus på psykologien og bløde værdier kan vise sig afgørende for ejerskiftet", mener DI og Erhvervs- og Byggestyrelsen.

Generationsplanlægning.nu har også bidraget til artiklen:

Virksomhedsejerne mangler og har behov for den rådgivning og sparring, om de personlige omstændigheder omkring ejerskiftet, som er kerneydelsen fra Generationsplanlægning.nu.

"Mange står over for den barriere, at de frivilligt skal slippe det, som har fyldt hele deres liv. Det er deres lille barn og hele deres identitet. Det er en meget menneskelig ting, som mange ikke tænker over".

Udfordringen for ejerlederne er endvidere også, at mange af dem også frygter, det liv der umiddelbart er udsigt til, efter at de har trukket sig tilbage som ejer, for hvad skal de så foretage sig?

"Man hører tit folk sige, at så er der tid til børnebørnene, tid til at fiske, spille golf og drikke god vin. Men den går ikke – det er ikke nok i virkeligheden. Man vil i stedet bruges til noget, hvor man kan bidrage med noget. Det er det, der skal stilles i udsigt".

Ønsker du at læse artiklen i hele sin længde, kan man forsøge på hjemmesiden for Politiken (www.pol.dk) eller søge hjælp på hjemmesiden for Infomedia (www.infomedia.dk).

Fakta

Dagbladet Politiken er med deres serie "Det frygtede generationsskifte" gået aktivt ind i udfordringen: videreførelse af de mindre og mellemstore virksomheder når ejerens livssituation indikerer, at det skal ske. Omkring jul og nytår 2010-2011 blev der bragt en række artikler og portrætartikler. Der kan læses en kort omtale af alle artikler og portrætter på www.generationsplanlaegning.nu under "Artikler / nyhedsbreve". Generationsplanlægning.nu siger tak til Politiken, fordi de har valgt at beskæftige sig med emnet og udfordringen for Danmark.

Efterlys og hent erfaringer med generationsskifte – ny gruppe på Facebook: Generationsskifte

Ønsker du at kommentere artiklen eller søge efter andres erfaringer med generationsskifte, så er der på www.facebook.dk nu oprettet en gruppe med navnet "Generationsskifte". Formålet er, at især ejere samt familie / venner / bekendte til ældre ejere, der står foran at skulle beslutte om virksomhedens fremtid (generationsskifte), her har en uforpligtende mulighed for at komme i dialog med andre i samme situation. Andre interesserede er også velkomne til at benytte sig af muligheden og give sine bidrag til debatten. Man kan også kontakte Generationsplanlægning.nu (jannik@augzburg.nu) og træffe aftale om et første uforbindende møde.